

ВНИМАНИЕ!

УЧАЩИЕСЯ И ИХ РОДИТЕЛИ!

Порядок выдачи органом опеки и попечительства согласия на заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы

1. Согласно части 3 статьи 63 Трудового Кодекса Российской Федерации заключение трудового договора с лицом в возрасте от 14 до 15 лет возможно при соблюдении следующих условий:
 - подросток, достигший 14 лет, должен быть учащимся;
 - предлагаемая подростку работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;
 - работа по трудовому договору должна выполняться лишь в свободное от получения образования время и ущерба для освоения образовательной программы;
 - на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста 15 лет, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.
2. Для получения согласия органа опеки и попечительства заключение трудового договора несовершеннолетний гражданин в возрасте от 14 до 15 лет в присутствии одного из родителей (законного представителя) предоставляет в управлении социальной политики Свердловской

области по месту жительства письменное заявление о выдаче согласия на заключение трудового договора.

3. К заявлению о выдаче согласия на заключение трудового договора прилагаются следующие документы:

- документ, удостоверяющий личность несовершеннолетнего, достигшего 14 лет (паспорт и его копия);
- свидетельство о рождении несовершеннолетнего (его копия);
- справка из лечебно-профилактического учреждения о состоянии здоровья несовершеннолетнего об отсутствии (наличии) противопоказаний для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;
- справка из учебного заведения, в котором обучается несовершеннолетний, о режиме его обучения с печатью школы, указанием класса и смены обучения;
- справка с места жительства (пребывания) несовершеннолетнего;
- заявление (согласие) одного из родителей (попечителей) несовершеннолетнего (законного представителя);
- документ, удостоверяющий личность одного из родителей (попечителей) несовершеннолетнего (паспорт и его копия);
- документ, подтверждающий полномочия попечителя (копия акта органа опеки и попечительства о назначении попечителем);
- справка от работодателя, содержащая сведения о том, что работа, на которую принимается несовершеннолетний, не относится к перечню работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет.

4. Прием заявлений для подготовки и выдачи согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора осуществляется при предоставлении полного пакета документов.

5. В период летних каникул (с 1 июня по 31 августа) согласие органа опеки и попечительства выдается в форме акта органа опеки и попечительства в течение 3 рабочих дней с даты регистрации заявления о выдаче согласия на заключение трудового договора и необходимых документов.