

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 147

«УТВЕРЖДЕНО»  
Директор МАОУ СОШ № 147  
Моисеев А.А.  
Приказ № 83/2-0 от «31» октября 2023 г.



## Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 147 в 2023-2024 учебном году



2023 г.

**Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 147  
в 2023-2024 учебном году**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным образовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» 2. Изучение материалов вебинаров 3. Систематизация материалов по теме 4. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели	Октябрь – ноябрь 2023 г.	Моисеев А.А., директор Ильина Е.А., заместитель директора по УВР Бутенко Н.В., куратор внедрения наставничества
	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 147	1. Издание Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 147 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МАОУ СОШ № 147 3. Разработка и утверждение Программы целевой модели наставничества МАОУ СОШ № 147 4. Разработка и утверждение Дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 147 в 2023-2024 учебном году 5. Издание приказа о назначении куратора и координатора внедрения целевой модели наставничества МАОУ СОШ № 147	Октябрь – ноябрь 2023 г.	Моисеев А.А., директор Ильина Е.А., заместитель директора по УВР Бутенко Н.В., куратор внедрения наставничества	
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в наставничестве лиц 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества, выбор форм и программ наставничества 3. Формирование банка программ по формам наставничества	Ноябрь 2023 г.	Моисеев А.А., директор Ильина Е.А., заместитель директора по УВР	
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета 2. Проведение родительских собраний 3. Проведение классных часов 4. Размещение информации о наставничестве на сайте школы 5. Информирование внешней среды	Октябрь 2023 г.	Моисеев А.А., директор Ильина Е.А., заместитель директора по УВР	

2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества</li> <li>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых</li> <li>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, педагог-психолог, социальный педагог, родители</li> <li>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта</li> </ol>	Ноябрь 2023 г.	Ильина Е.А., заместитель директора по УВР Бутенко Н.В., куратор внедрения наставничества
		Формирование базы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов</li> <li>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся</li> </ol>	Ноябрь 2023 г.	Ильина Е.А., заместитель директора по УВР Бутенко Н.В., куратор внедрения наставничества
3	Формирование базы наставников	Сбор данных наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества</li> <li>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных</li> </ol>	Ноябрь 2023 г.	Ильина Е.А., заместитель директора по УВР
		Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов</li> <li>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся</li> </ol>	Ноябрь 2023 г.	Ильина Е.А., заместитель директора по УВР
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Анализ базы наставников и выбор подходящих кандидатур для конкретной программы	Ноябрь 2023 г.	Моисеев А.А., директор
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Ноябрь 2023 г.	Бутенко Н.В., куратор внедрения наставничества
			2. Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников 3. Организация «Школы наставников» и проведение обучения	Ноябрь 2023 г.	Моисеев А.А., директор
5	Формирование наставнических пар	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых</li> <li>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых</li> <li>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи</li> <li>4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары</li> </ol>	Ноябрь 2023 г.	Моисеев А.А., директор Бутенко Н.В., куратор внедрения наставничества

		Закрепление наставнических пар	1. Издание приказа «О формировании наставнических пар»	Ноябрь 2023 г.	Моисеев А.А., директор
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальной траектории обучения	Декабрь 2023 г.	Наставники
			3. Организация психологического сопровождения наставляемых	В течении учебного года	Кириллук А.В., педагог-психолог
6	Организация и осуществление работы	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной встречи наставника и наставляемого 2. Проведение второй, пробной рабочей встречи наставника и наставляемого 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым 4. Организация встреч наставников и наставляемых 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	В течении учебного года	Наставники
		Организация текущего контроля достижений планируемых результатов наставниками	1. Разработка форм анкет обратной связи для промежуточной оценки удовлетворенности проектом 2. Анкетирование участников проекта	Февраль 2024 г.	Бутенко Н.В., куратор внедрения наставничества
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников	Май 2024 г.	Бутенко Н.В., куратор внедрения наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Подготовка Благодарственных писем участникам программы 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2024 г.	Моисеев А.А., директор
			3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на сайте школы	Май 2024 г.	Ильина Е.А., заместитель директора по УВР